



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ТОВ «СІДКО УКРАЇНА»

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Ю.А. Свириденко".

Свириденко Ю.А.

«01» серпня 2019 року

**ПОЛІТИКА ТОВ «СІДКО УКРАЇНА»
У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Політика вищого керівництва ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» (надалі - Підприємство) у сфері охорони праці спрямована на створення і забезпечення функціонування системи правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів і засобів для збереження життя, здоров'я та працездатності працівників підприємства у процесі трудової діяльності.

Вище керівництво Підприємства, усвідомлюючи свою відповідальність за здоров'я і життя персоналу, використовуючи сучасні, засновані на передовому досвіді методики з охорони праці, за підтримки акціонерів, прагне створити безпечні умови праці на кожному робочому місці, приділяючи особливу увагу запобіганню аварій, нещасних випадків і професійних захворювань.

Вище керівництво Підприємства забезпечує функціонування системи управління охороною праці, формує політику у сфері охорони праці, орієнтуючись на передовий досвід інших організацій, що здійснюють діяльність у сфері виробництва кормів, з урахуванням накопиченого досвіду роботи, досягнутих показників діяльності та наявних ресурсів.

Вище керівництво Підприємства гарантує забезпечення додержання вимог законодавства щодо прав працівників у сфері охорони праці.

Відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці», інших законодавчих і нормативно-правових актів з охорони праці та вимог стандарту SA8000, ця Політика у сфері охорони праці спрямована на:

- Комплексне розв'язання завдань охорони праці згідно вимог законодавства України та міжнародного стандарту SA8000;
- Створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням;
- Забезпечення повної відповідальності керівників вищої та середньої ланки за створення належних, безпечних і здорових умов праці;
- Підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення суцільного контролю за станом виробництва та вживання всіх заходів щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці;
- Забезпечення високоефективними засобами індивідуального і колективного захисту для запобігання травматизму та негативного впливу на стан здоров'я персоналу;
- Забезпечення моніторингу впливу шкідливих і небезпечних виробничих факторів на працюючих та усунення, у першу чергу, найбільш небезпечних з них;
- Постійний розгляд керівником підприємства та керівниками структурних підрозділів стану умов та безпеки праці разом із вирішенням виробничих питань;
- Зменшення ризиків у сфері охорони здоров'я та безпеки праці;
- Залучення працівників до активної участі в управлінні охороною праці;
- Адаптацію трудових процесів до можливостей працівників з урахуванням їхнього здоров'я та психологічного стану, створення робочих місць для інвалідів;
- Інформування, проведення навчання, професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;
- Організацію діяльності з планування у сфері охорони праці, аналізу стану охорони праці на підприємстві та актуалізації політики у сфері охорони праці;
- Використання та урахування світового досвіду організації роботи у сфері охорони праці;
- Постійне покращення стану охорони праці на підприємстві.

Ця Політика у сфері охорони праці служить основою для встановлення відповідних заходів у сфері охорони праці на Підприємстві та періодично переглядається з метою забезпечення відповідності до потреб Підприємства у сфері охорони праці.