


**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Директор ТОВ «СІДКО УКРАЇНА»

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Ю.А. Свириденко".

Свириденко Ю.А.

«01» серпня 2019 року

**ПОЛІТИКА ТОВ «СІДКО УКРАЇНА»  
ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ**

Вище керівництво ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» (надалі – Підприємство) повною мірою розділяє наміри ООН та МОП щодо повного викорінення найгірших форм дитячої праці, підтримує негативне ставлення до використання дитячої праці та спрямовує свої зусилля і вживає можливих заходів до недопущення дитячої праці при здійсненні своєї діяльності, а також у діяльності постачальників/підрядників, та де це можливо у діяльності субпідрядників/субпостачальників.

Ці заходи з боку Підприємства впроваджуються з метою гарантування, що при здійсненні виробничої діяльності дитяча праця не використовується.

Вище керівництво Підприємства вважає, що:

- Дитинство має бути присвячено отриманню освіти та розвитку, а не роботі;
- Дитяча праця часто веде до зниження шансів дітей на повноцінне, ефективне доросле життя;
- Дитяча праця увічнює бідність і соціальну нерівність;
- Дитяча праця може поставити під загрозу репутацію і продуктивність Підприємства, а також визнання продукції Підприємства.

У зв'язку з цим у Підприємстві заборонено приймати на роботу осіб, які не досягли 18 років, за виключенням організації виробничої практики. Для реалізації цієї заборони у Підприємстві впроваджуються відповідні процедури та підтримуються відповідні записи, які знаходяться під моніторингом групи з реалізації соціально орієнтованих проєктів та вищого керівництва Підприємства.

Вище керівництво Підприємства інформує персонал та інші зацікавлені сторони про своє ставлення до використання дитячої праці та процедури, які використовуються у разі виявлення дітей на Підприємстві через Н-1 Настанова для персоналу ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» у сфері соціальної відповідальності та іншу відповідну документовану інформацію.

Для організації екскурсій дітей на Підприємство вище керівництво впроваджує відповідні процедури з метою захисту дітей від виробничих чинників, які можуть завдавати шкоди здоров'ю, фізичному, розумовому, духовному, моральному та соціальному розвитку дітей, які можуть відвідувати Підприємство.

У зв'язку із прийнятим рішенням щодо можливості організації виробничої практики на Підприємстві для молодих працівників у Підприємстві впроваджуються відповідні процедури та підтримуються відповідні записи, які знаходяться під моніторингом групи з реалізації соціально орієнтованих проєктів та вищого керівництва Підприємства

Для організації виробничої практики на Підприємстві вище керівництво впроваджує відповідні процедури з метою захисту молодих робітників від виконання будь-якої роботи, яка може становити небезпеку для здоров'я, бути перешкодою в одержанні молодими робітниками освіти чи завдавати шкоди здоров'ю, фізичному, розумовому, духовному, моральному та соціальному розвитку молодих робітників.

Всі без винятку заходи, підтримувані Підприємством, спрямовані на неприпустимість застосування дитячої праці, можуть і здійснюються тільки в інтересах дитини.

Будь-яка особа зі складу персоналу Підприємства, в разі виявлення факту використання дитячої праці, негайно повинна проінформувати групу з реалізації соціально орієнтованих проєктів для визначення та впровадження подальших заходів.

Підприємство вимагає від постачальників/підрядників визнання та підтримання цієї Політики та безумовного виконання, щонайменше, вимог національного законодавства у сфері заборони дитячої праці.