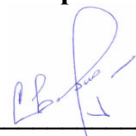


	Політика ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» щодо недопущення переслідувань, жорстокого поводження і дискримінації	Редакція 2
		Діє з: 01.08.2019
		Стор. 1 з 2

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «СІДКО УКРАЇНА»


Свириденко Ю.А.
«01» серпня 2019 року

**ПОЛІТИКА ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ ПЕРЕСЛІДУВАНЬ,
ЖОРСТОКОГО ПОВОДЖЕННЯ І ДИСКРИМІНАЦІЇ**

	Політика ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» щодо недопущення переслідувань, жорстокого поводження і дискримінації	Редакція 2
		Діє з: 01.08.2019
		Стор. 2 з 2

Вище керівництво ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» (надалі – Підприємство) визнає свою відповідальність та прагне до викорінення будь-яких форм дискримінації, прямої або непрямой, а також переслідувань та жорстокого поводження.

Вище керівництво Підприємства створює умови, за яких весь персонал оцінюється виключно на підставі своїх компетентності, здібностей і потенціалу, без урахування кольору шкіри, етнічної належності, національного походження, статі, сімейного стану або сімейних обставин, інвалідності або труднощів в роботі, членства в профспілках або профспілкової діяльності, наявності судимості, соціально-економічного становища, релігійних або політичних переконань, сексуальної орієнтації або інших суспільних відмінностей.

Вище керівництво Підприємства бере на себе зобов'язання дотримуватися поведінки, спрямованої на викорінення дискримінації за:

- етнічною належністю, кольором шкіри або національністю. Вище керівництво Підприємства протистоїть расистському відношенню або поведінці;
- статтю, сімейним станом або сімейними обставинами;
- інвалідністю та обмеженими можливостями в роботі. Вище керівництво Підприємства прагне до розвитку позитивної політики забезпечення зайнятості по відношенню до людей з обмеженими можливостями, прагне зробити все можливе, щоб працівники з обмеженими можливостями змогли максимально розкрити свій трудовий потенціал;
- наявністю судимості. Вище керівництво Підприємства зробить все можливе, щоб жоден претендент на робоче місце не отримав несправедливу відмову на тій підставі, що він / вона має судимість;
- членством у профспілках та профспілковій діяльності. Вище керівництво Підприємства надає рівні шанси для працевлаштування і не змінює своє ставлення до працівників, виходячи з того, чи є вони членами профспілки чи ні, і який профспілковою діяльністю вони займаються;
- віком. У вищого керівництва Підприємства немає місця упередженню або дискримінації на підставі віку при прийомі на роботу або звільненню з роботи;
- соціально-економічним становищем. Вище керівництво Підприємства залучає персонал з самих різних соціально-економічних верств і прагне до того, що жоден з працівників не був незаконно обмежений в правах через свого соціального або економічного становища;
- релігійними чи політичними переконаннями. Вище керівництво Підприємства вважає, що особисті законні уподобання з будь-якого питання, в тому числі релігії або політиці, є особистими уподобаннями конкретної людини і ніяк не повинні впливати на рішення, пов'язані з працевлаштуванням.
- сексуальною орієнтацією. Вище керівництво Підприємства вважає, що сексуальна орієнтація є особистими уподобаннями конкретної людини і ніяк не повинні впливати на рішення, пов'язані з працевлаштуванням.

Для реалізації своїх зобов'язань, вище керівництво Підприємства інформує весь персонал щодо заборони переслідувань, жорстокого поводження і дискримінації, вимагає, щоб весь персонал демонстрував відкритість, чесність, справедливість та повагу при взаємодії між собою, а також просить повідомляти групу з реалізації соціально орієнтованих проектів про будь-які випадки переслідувань, жорстокого поводження і дискримінації.

При прийомі на роботу всіх працівників інформують про Політику щодо їх прав та обов'язків, а також розповідають, які дії необхідно зробити у разі виявленого несправедливого або жорстокого поводження.

Підприємство вимагає від постачальників/підрядників визнання та підтримання цієї Політики та безумовного виконання, щонайменше, вимог національного законодавства у сфері недопущення переслідувань, жорстокого поводження і дискримінації