

	Політика ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» у сфері соціальної відповідальності	Редакція 2
		Діє з: 01.08.2019
		Стор. 1 з 3

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «СІДКО УКРАЇНА»


Свириденко Ю.А.
«01» серпня 2019 року

ПОЛІТИКА ТОВ «СІДКО УКРАЇНА»
У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

	Політика ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» у сфері соціальної відповідальності	Редакція 2
		Діє з: 01.08.2019
		Стор. 2 з 3

Соціальна відповідальність є одним з основних пріоритетів діяльності ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» (надалі - Підприємство).

Політика вищого керівництва Підприємства у сфері соціальної відповідальності виходить з того, що людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, особиста недоторканність і безпека, права і свободи є вищими цінностями.

Для реалізації стратегічних принципів і зобов'язань у Підприємстві впроваджена і підтримується система менеджменту соціальної відповідальності, розроблена у відповідності до вимог міжнародного стандарту SA8000.

Визнаючи, дотримуючись і захищаючи ці цінності Підприємство:

- Не використовує і не підтримує використання примусової праці в усіх її формах;
- Не використовує і не підтримує використання дитячої праці;
- Шанобливо ставиться до працівників і зобов'язується не допускати психологічне або фізичне насильство, а також поведінку, слова і жести, які є загрозливими або образливими;
- Забезпечує персоналу безпечні умови праці і вживає заходи для запобігання нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві;
- Не застосовує і не підтримує застосування дискримінації за статтю, віком, національністю, віросповіданням і іншим параметрам. Дискримінація заборонена при прийомі на роботу, доступі до навчання, наданні пільг, оплаті праці, підвищенні за посадою;
- Гарантує, що заробітна плата виплачується своєчасно і відповідає встановленим в законодавстві нормам оплати праці та розрахованому Підприємством прожитковому мінімуму і буде достатньою для задоволення основних потреб персоналу і забезпечення деяких дискреційних доходів;
- Забезпечує для персоналу можливості щодо оскарження виплати заробітної плати та своєчасного отримання відповідних роз'яснень;
- Забезпечує встановлення робочого часу та залучення персоналу до надурочних робіт у відповідності до вимог національного законодавства і тільки за згодою персоналу;
- Поважає право персоналу брати участь в професійних об'єднаннях.

З метою залучення персоналу Підприємства та доведення до персоналу інформації щодо міжнародного стандарту SA8000 та соціальної відповідальності Підприємства, вищим керівництвом підприємства розроблено та підтримується в актуальному стані Н-01 Настанова для персоналу ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» у сфері соціальної відповідальності.

З метою встановлення детальних способів реалізації вимог міжнародного стандарту SA8000 вищим керівництвом Підприємства розроблені, впроваджені та підтримується в актуальному стані відповідна документована інформація системи менеджменту, включаючи записи.

Вище керівництво Підприємство для реалізації соціальної відповідальності Підприємства приймає на себе наступні зобов'язання:

- Забезпечувати відповідність Підприємства всім вимогам міжнародного стандарту SA8000, а також внутрішнім вимогам Підприємства у сфері соціальної відповідальності;
- Дотримуватися вимог національного законодавства та інших нормативних актів, що поширюються на діяльність Підприємства у сфері соціальної відповідальності;
- Забезпечувати постійне вдосконалення своєї системи менеджменту соціальної відповідальності;
- Виділяти необхідні ресурси для підтримки і вдосконалення своєї системи менеджменту соціальної відповідальності;
- Створювати умови, необхідні для активної співпраці керівництва і персоналу Підприємства для розвитку системи менеджменту соціальної відповідальності;

	Політика ТОВ «СІДКО УКРАЇНА» у сфері соціальної відповідальності	Редакція 2
		Діє з: 01.08.2019
		Стор. 3 з 3

- Поважати і захищати законні права свого персоналу і його основні свободи;
- Захищати загальноприйняті людські цінності;
- Заохочувати культуру етичної поведінки;
- Підтримувати і розвивати плідні відносини у сфері соціальної відповідальності з постачальниками/підрядниками та субпостачальниками/субпідрядниками, державними і місцевими органами влади, акціонерами, громадськими організаціями, освітніми та експертними установами;
- Регулярно здійснювати моніторинг дотримання положень цієї Політики.

Вище керівництво Підприємства заявляє про свою прихильність принципам Загальної декларації прав людини, Конвенції ООН «Про права дитини», Конвенції ООН «Про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок», Конвенцій і Рекомендацій Міжнародної організації праці. Ця Політика є доступною для всіх зацікавлених сторін.

Для отримання додаткової інформації і допомоги звертатися:

До акредитаційного органу SAAS/SAI:

Executive Director SAAS

9 East 37th Street, 10th Floor

New York, NY 10016

United States of America

Tel.: +1-(212)-391-2106

Fax: +1-(212)-684-1515

e-mail: SAAS@SAASaccreditation.org

До сертифікаційного органу SGS:

SGS ITALIA S.p.A. – Systems&Services Certification

Via G.Gozzi, I/A 20129 MILANO – Italy

Tel. +39 02 73 93 1

Fax. +39 02 70 10 94 89